

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии Государственной инспекции труда
в Ивановской области и Ивановской областной организации
профсоюза работников народного образования и науки РФ

г. Иваново

17 декабря 2014 года

I. Общие положения

Государственная инспекция труда в Ивановской области, именуемая в дальнейшем «**Инспекция**», в лице руководителя Государственной инспекции труда - Главного государственного инспектора труда в Ивановской области - **Губина Олега Юрьевича**, действующего на основании Положения о Государственной службе по труду и занятости, с одной стороны, и Ивановская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ, именуемая в дальнейшем «**Профсоюз**», в лице её председателя **Москалёвой Надежды Николаевны**, действующей на основании Устава Профсоюза, именуемые в дальнейшем Сторонами, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», заключили настоящее Соглашение о взаимодействии в сфере обеспечения трудовых прав работников в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность и иных организациях системы образования Ивановской области.

Соглашение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и основывается на Соглашении о взаимодействии Федеральной службы по труду и занятости и Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 29 октября 2014 года.

II. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон в сфере обеспечения соблюдения и защиты трудовых прав граждан, являющихся работниками образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность и иных организаций системы образования Ивановской области с целью выявления, устранения и предупреждения нарушений работодателями, при этом используя имеющиеся у Сторон информационные, правовые и организационные ресурсы.

III. Обязательства Сторон

В целях повышения эффективности государственного надзора, а также профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства в сфере трудовых отношений и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, стороны договорились о нижеследующем:

1. Взаимодействовать на основе принципов социального партнёрства, определять необходимые меры для реализации достигнутых договорённостей и осуществлять контроль за их выполнением.
2. Обеспечивать конструктивные отношения между Сторонами при осуществлении ими соответствующего надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность и иных организациях системы образования Ивановской области.
3. Взаимодействовать в целях совмещения сроков ежегодных планов плановых проверок соблюдения трудового законодательства в сфере трудовых отношений образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность и иных организациях системы образования Ивановской области государственными и профсоюзными инспекторами труда.
4. Осуществлять регулярный обмен информацией о результатах осуществления надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства в сфере трудовых отношений в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность и иных организациях системы образования Ивановской области путём ознакомления с результатами проверок. Стороны не вправе разглашать полученную информацию.
5. Принимать установленные законодательством меры по восстановлению нарушенных трудовых прав граждан.
6. С целью снижения социальной напряжённости в организациях проводить взаимные консультации по вопросам регулирования коллективных трудовых споров и их разрешения.
7. Информировать другую Сторону о проведении семинаров, совещаний и иных мероприятий в сфере трудовых отношений образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность и иных организациях системы образования Ивановской области принятых на них решениях.
8. Инспекция обязуется направлять своих представителей в качестве членов постоянной комиссии по охране труда и Совета по правовым вопросам при обкоме профсоюза.
9. Профсоюз обязуется вносить в Инспекцию предложения на получение «Сертификата доверия работодателю» руководителями образовательных организаций.

IV. Срок действия Соглашения

Настоящее Соглашение заключается сроком на три года и вступает в силу с момента подписания его Сторонами. По истечении этого срока, срок действия Соглашения продлевается на следующие три года, если ни одна из Сторон за один месяц до окончания срока письменно не уведомит другую Сторону о прекращении действия настоящего Соглашения.

Каждая из Сторон может досрочно прекратить действие настоящего Соглашения, письменно уведомив об этом другую Сторону за один месяц.

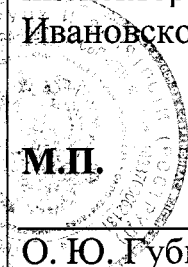

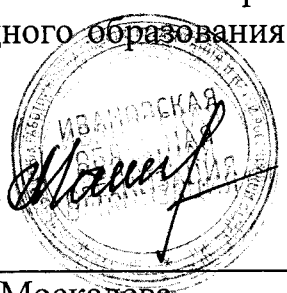

V. Внесение изменений и дополнений в Соглашение

По согласованию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются дополнительными Соглашениями, являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

VI. Заключительные положения

В ходе реализации настоящего Соглашения Стороны регулярно обмениваются информацией, по мере необходимости проводят рабочие совещания и взаимные консультации, создают совместные рабочие и экспертные группы, принимают необходимые документы, конкретизирующие формы и методы взаимодействия Сторон по вопросам, относящимся к предмету настоящего Соглашения и определяющим порядок реализации обязательств Сторон.

Настоящее Соглашение заключено 17 декабря 2014 года в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Руководитель Государственной инспекции труда - Главный государственный инспектор труда в Ивановской области	Председатель Ивановской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ
 М.П. 	 М.П. 
О. Ю. Губин	Н. Н. Москалева