

## СОГЛАШЕНИЕ

### о взаимодействии Государственной инспекции труда в Рязанской области и Государственной инспекции труда в Ивановской области в сфере обеспечения трудовых прав граждан

г. Иваново

« 18 » декабря 2015 г.

Государственная инспекция труда в Рязанской области в лице руководителя – главного государственного инспектора труда в Рязанской области Паршикова Виктора Владимировича, действующего на основании Положения о Государственной инспекции труда в Рязанской области, утвержденного приказом Федеральной службы по труду и занятости от 28.12.2009 г. № 406, с одной стороны, и Государственная инспекция труда в Ивановской области в лице руководителя – главного государственного инспектора труда в Ивановской области Губина Олега Юрьевича, действующего на основании Положения о Государственной инспекции труда в Ивановской области, утвержденного приказом Федеральной службы по труду и занятости от 28.12.2009 №399, с другой стороны, именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав работников в целях координации деятельности при осуществлении надзора за соблюдением трудового законодательства.

#### 1. Общие положения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является определение порядка взаимодействия Сторон, обмена информацией по выявлению, устранению и предупреждению нарушений конституционных и трудовых прав работников, использования информационных технологий, организационных и правовых ресурсов, планирования и реализации согласованных мероприятий.

1.2. Соглашение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о Федеральной службе по труду и занятости, Положением о Государственной инспекции труда в Рязанской области, Положением о Государственной инспекции труда в Ивановской области.

1.3. Задачами взаимодействия Сторон являются:

- 1.3.1. Повышение эффективности реализуемых полномочий Сторон;
- 1.3.2. Повышение эффективности контроля за деятельностью должностных лиц, соблюдение требований, предъявляемых к оформлению документов, составляемых в результате мероприятий государственного надзора за соблюдением законодательства о труде;

1.3.3. Осуществление регулярного обмена информацией по вопросам, входящим в компетенцию и представляющим взаимный интерес.

## **2. Порядок и формы взаимодействия Сторон**

2.1. Взаимодействие Сторон осуществляется в форме проведения совместных мероприятий (семинаров, совещаний), обмена информацией, обмена статистическими данными, методическими разработками.

2.2 Стороны, в целях реализации комплексной возможности влиять на достижение общих целей и задач по защите трудовых прав работников, договорились о взаимодействии в принятии неотложных мер по координации деятельности Сторон в сложившейся ситуации на рынке труда путем информирования и консультирования.

2.3. Стороны договорились обмениваться информацией о состоянии надзора за соблюдением трудового законодательства, нарушениях трудовых прав граждан и принятых мерах по их защите:

2.3.1. о результатах надзорной деятельности Сторон по соблюдению трудового законодательства Российской Федерации на территориях Ивановской и Рязанской областей;

2.3.2. об имевших место несчастных случаях на производстве, о результатах расследования несчастных случаев на производстве; о материалах расследования, направленных в органы прокуратуры; о решениях, принятых органами прокуратуры по данным материалам; об имеющейся судебной практике;

2.3.3. о практике привлечения к административной ответственности, предусмотренной ст.5.27, ст.5.27.1, 14.54 КоАП РФ;

2.3.4. о результатах рассмотрения обращений граждан, о допущенных работодателем нарушениях трудовых прав, в том числе поступивших по телефонам «горячей линии».

2.4. Стороны обмениваются статистической, правовой информацией или предоставляют ее по письменному запросу другой Стороны, анализируют практику применения мер инспекторского реагирования, а также обмениваются иной необходимой информацией.

2.5. Стороны обмениваются информацией о допущенных работодателями нарушениях, связанных с привлечением к трудовой деятельности иностранных работников.

2.6. Стороны обмениваются опытом работы по защите трудовых прав работников:

2.6.1. в согласованном порядке участвуют и проводят совместные конференции, семинары, совещания, круглые столы, встречи, беседы с приглашением работодателей, представителей органов исполнительной

власти с целью выработки рекомендаций, направленных на решение актуальных проблем о состоянии законности в сфере трудовых отношений на рынке труда;

2.6.2. проводят совместные совещания и семинары по повышению квалификации инспекторского состава, обмену опытом по осуществлению надзора за соблюдением трудового законодательства;

2.6.3. готовят совместные методические и иные документы по защите трудовых прав работников;

2.6.4. обмениваются информацией и методическими материалами по актуальным вопросам трудового законодательства.

### 3. Заключительные положения

3.1. Настоящее соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу с момента подписания его Сторонами.

3.2. Каждая из Сторон может досрочно прекратить действие настоящего Соглашения, письменно уведомив об этом другую сторону. Действие настоящего Соглашения прекращается по истечении одного месяца с даты получения письменного уведомления другой Стороны.

3.3. Внесение изменений, дополнений в Соглашение осуществляется по взаимному согласию Сторон путем подписания дополнительного соглашения, являющегося неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

3.4. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, по одному для каждой из Сторон.

Руководитель Государственной инспекции труда – главный государственный инспектор труда в Рязанской области



В.В. Паршиков

Ул. Пушкина, д. 18, к. 3, г. Рязань,

Руководитель Государственной инспекции труда – главный государственный инспектор труда в Ивановской области



О.Ю. Губин

Пр. Строителей, д. 21, Иваново,  
153000